

履行社會責任情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因
	是否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則,進行與公司營運相關之環境社會及公司治理議題之風險評估,並訂定相關風險管理政策或策略?	√	<p>本公司訂有「風險管理程序」,公司每年定期評估風險,並確認各項風險是否落實執行,以有效辨識及控制本公司各項風險及風險處理與後續改善措施,以期將風險降低至可接受之程度,確保公司業務運作持續無礙。</p> <p>資安風險 資訊安全政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.已成立適當資安管理組織,以維持資訊安全管理體系維運之正常運作。 2.建立資訊資產監控及管控機制,所有人員(含正式員工或委外人員,如駐點廠商、兼職人員及顧問等)均有責任及義務保護其所負責業務之相關資訊資產,以確保本集團重要資訊資產之機密性、正確性及可用性。 3.員工之工作職掌應作適當區隔,並僅授予完成工作所需之必要權限與必要資訊。 4.人員錄用應進行必要之考核並簽署相關作業規範,並參與資訊安全教育訓練,以瞭解維護保障資訊安全為每位人員之義務,落實於日常工作中。 5.建立業務持續運作管理機制,並定期測試演練,維持其適用性。 6.本集團資訊安全措施,應符合法律之規範與本集團資訊安全政策之要求;所有資訊安全規範或程序之建置及修改,須符合並遵循資訊安全管理制度之機制。 <p>資訊安全目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.符合法規法令之要求、主管機關命令以及客戶契約或專業職責等要求。 2.客戶資料的保護及保存,以防止人為意圖不當與不法情形。 3.確保提供服務的持續性與及時性。 4.確保提供資料之正確與完整性。 5.當資訊安全事件發生導致相關方(利害關係人)權益受損時,進行適當地回應與處理。 <p>具體實施措施：</p> <p>智邦科技於 108 年度持續以零缺失通過[ISO27001:2013 資訊安全管理系統國際標準認證]重新認證,除了持續執行資訊安全管理制度之 PDCA 循環外,於 108 年度舉辦全面資訊安全訓練及線上測驗共 1,174 人次,針對未通過測驗人員,加強實體課程輔導並分兩梯次進行課程,加強同仁對資訊安全與營業秘密保護之認知。</p> <p>高階管理層亦定期召開「資訊安全推動委員會」,審核資訊安全政策與目標,結合風險管理制度、防火牆資安設備更新與內部稽核流程,達到持續改善、與時俱進之資訊安全防護,同時展現本公司對資訊安全管理的品質與承諾。</p> <p>環安衛風險</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.本公司已訂定「環境規劃程序」,收集利害相關者資訊,識別環安衛風險與機會。 	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
		<p>在法規面向：依法不用辦理溫室氣體盤查申報，但企業秉持永續經營願景，自主建置溫室氣體盤查制度，具體措施如下：</p> <p>(1).訂定溫室氣體盤查相關程序書</p> <p>(2).完成 108 年度溫室氣體盤查</p> <p>(3).訂定溫室氣體盤查政策。</p> <p>2.在產品能耗面向：於採購程序中加入環境績效要求，如優先採購環境績效較佳的設備為原則，例如環保標章、省水標章...等。</p>	
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V	<p>104年本公司成立「企業永續委員會」，為推動企業社會責任之專職單位，由總經理擔任主任委員，負責企業社會責任相關策略及制度之規劃；本公司成立智邦文教基金會及智邦藝術基金會，從事推動公益活動以回饋社會為宗旨，每年定期由基金會向董事會報告執行情形及營運成效，108年度基金會執行情形已於108年3月21日董事會完成報告，智邦公益館截至2018年底為止，總計擁有344個公益團體會員，與30萬名個人會員，公益團體透過網站，可即時發布訊息，讓平台成為一個公益資訊的集善地；透過網站，可以進行線上募款，讓公益團體更有力量去幫助更多弱勢；透過網站，也可募集需要的物資及人力。在2018年透過智邦公益館網站捐助全台公益團體的總金額為5,186萬元；其智邦文教基金會及智邦藝術基金會之執行情形及具體成效，待108年企業社會責任報告書出具後可詳閱之。</p>	無差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V	<p>本公司依產業特質，採用國際通用之 ISO 14001 環境管理系統。</p> <p>秉持著對生命尊重之經營理念，深切體認對地球資源的有限及永續發展的重要性，本公司實施ISO 14001環境管理系統，並於2017年6月完成環境管理系統ISO 14001：2015改版驗證，且整合至內部管理系統與生產活動，包括製程、產品與環境間的相互關係。</p>	無差異
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	<p>智邦透過有效率管理，降低原料、包材及相關物質使用。我們從產品設計、提昇能源效率、削減有害物質與包裝設計等方面著手，由研發團隊與客戶、材料及技術供應商共同合作，透過創新思維，開發對環境更友善的綠色產品。</p> <p>廢棄物管理政策：智邦科技依循《廢棄物清理法》鑑別並且妥善清理廢棄物，所有廢棄物皆依規定分類整理並經由政府立案核准之廢棄物清除、處理公司清運、處理及再利用。</p> <p>環保與公益並進：資源類垃圾經分類後，包括鐵鋁罐、塑膠瓶、玻璃瓶、紙類等，協同慈善公益機構（慈濟）進行資源回收物清理；廚餘、廢食用油，採委託共同處理及再利用的處理方式，有效達成環境守護、資源回收再利用以及支持公益機構慈善活動。</p>	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V	<p>因全球氣候變遷，各種天然災害(水旱災、風災、火災、暴風雪)頻傳，強度及影響範圍也逐漸擴大，對企業營運導致產能減少或中斷，造成極大風險，為此本公司除了承保相關財產保險及建立通過ISO14001環境管理系統外，也已製訂「營運中斷復原程序」因應，積極控管供應鏈的廠商及客戶，建立相關的緊急應變備援體系，以便在災害發生時迅速應變，將公司的影響降至最低。本公司考量產品生命週期，向來使用低污染製造及對環境友善的耗材，產品製程除全面使用無鉛製程外，產品使用的零件不僅符合RoHS歐盟環保標準零組件，並且公司的產品也有取得RoHS認證，減少公司生產營運對環境衝擊，也符合國際趨勢及客戶期待。</p>	無差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	<p>1.本公司已訂定「環境規劃程序」，收集利害相關者資訊，識別環安衛風險與機會。 在法規面向：依法不用辦理溫室氣體盤查申報，但企業秉持永續經營願景，自主建置溫室氣體盤查制度，具體措施如下： <ul style="list-style-type: none"> ● 訂定溫室氣體盤查相關程序書 ● 完成 108 年度溫室氣體盤查 ● 訂定溫室氣體盤查政策 在產品能耗面向：於採購程序中加入環境績效要求，如優先採購環境績效較佳的設備為原則，例如環保標章、省水標章...等。</p> <p>2.溫室氣體減量目標，每年減少 1% 全球氣候因溫室效應影響已產生重大的變化，水旱災、風災以及暴風雪等天災頻傳，且其強度與影響範圍亦逐漸擴增，對企業的永續營運造成潛在風險。對此，本公司已訂定溫室氣體政策，並落實執行措施如下： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 全面使用電子化簽核流程，降低紙張使用。 ✓ 嚴謹管理動力需求，閒置區域之照明、空調關閉。 ✓ 管制空調設備，依廠內實際室溫及配合工廠生產，彈性調整冰水主機開啟。 ✓ 地下室排風換氣系統除時控控制外並增設變頻系統。 ✓ 更改空調、空壓系統為變頻控制。 ✓ 規劃分區更換 LED 照明系統。 ✓ 分區更新高能耗空調設備，提升能源效率，並且降低損耗。 ✓ 汰換老舊電力系統與線路，降低能源損耗。 </p> <p>3.珍惜電力能源與水資源 透過監測能源使用的變化，實施節能管理，降低對環境衝擊的破壞。對公司而言，外購電力是唯一重要的能源消耗類型，用電分為民生用電及廠務設備用電。民生用電部份辦公照明陸續替換為節能燈具及燈泡；而廠務設備用電導入節能管理。水資源使用源類型為自來水，民生用水及空調用水各佔50%；</p>	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
		108年度持續更換節水型水龍頭及換省水型馬桶或二段式沖水器，以減少民生用水量。藉由持續的推動各項節約能源管理方案與宣導，期許未來能更有效地節能、回收利用各項資源、節約使用電力能源與水資源，為因應全球氣候變遷盡一己之力。	
四、社會議題			
(一)公司是否依照 V 相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V	<p>「信任」、「熱情」、「勇敢」、「合作」、「完美」是智邦集團在科技與人文一直深信不變的核心價值，員工是公司最大的資產。</p> <p>智邦在員工招募、任用與發展時，皆以員工工作能力為依據，人才招募之程序遵照法令標準，對於不同種族、宗教、膚色、國籍、年齡、性別、性向、婚姻狀況、政治派別等，皆採公平公正之作業程序，一視同仁，平等對待，同時亦確保員工就業自由，不使用壓迫、強制性條件僱傭員工，我們亦實行人道待遇，不使用童工，不以體罰、虐待、強迫性方式對待員工。我們定期檢視並發布人力資源報告，持續實踐全體員工性別、種族平等多元族群人權議題。</p> <p>本公司制訂「社會責任手冊」，本手冊系參照負責任商業聯盟行為(RBA)，RBA目的是在確保電子行業及網路通訊產業供應鏈的工作環境安全、員工受到尊重，及在製造生產流程中，負起環保責任。本公司也秉持此精神，內容包含童工及未成年工、強迫勞動、健康安全與環境、自由結社、禁歧視和不人道待遇、工作時間等關於人權議題之規範。</p>	無差異
(二)公司是否訂定 V 及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V	<p>員工是智邦最重視的資產，智邦始終相信優秀人才是企業永續經營重要環節，因此我們致力於提供員工優質的工作，包含具競爭力之薪資福利條件、完善升遷管道及安全的環境，一切皆遵守相關勞動、環保、安全衛生等法規要求，並塑造可以持續學習、致力創新並充滿樂趣的工作氛圍，以吸引並留任優秀人才，確保人力資源結構的多元化與包容性。</p> <p>為創造優質互利的工作環境，本公司持續每季召開勞資會議，同時提供多元的回饋系統，包含電子佈告欄 (BBS)，企業內部網路 (AccPortal) 與實體的意見信箱，鼓勵同仁針對營運或管理措施提出建言，讓基層員工的心聲與期待能直接反應給高階主管，做為持續改善及公司治理之參考。</p> <p>設立員工申訴專線：(03)577-0270分機3119，以及設立員工申訴電子信箱：hr885@accton.com。</p>	無差異
(三)公司是否提供 V 員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	<ol style="list-style-type: none"> 1.本公司積極營造健康安全的工作環境，設置專責之安全衛生管理人員，除了訂定勞工安全衛生管理規章，亦主動進行職業安全衛生各項風險評估與控管，掌握各項變更對安全衛生之影響。 2.每年進行 ISO 45001 職安衛管理系統內部稽核與第三方驗證，以檢視系統運作情形並持續改善。 3.每年舉辦新進及在職勞工安全衛生教育訓練、化學品危害通識訓練、教導同仁職業病預防與安全意識等訓練，108年共 	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
		<p>辦 13 場 2,404 位同仁參與訓練。消防應變、民防訓練、全員消防訓練、瓦斯安全訓練、高架作業教育訓練，108 年共辦 35 場，共 2,028 位同仁參與訓練。急救人員、輻射防護、防火管理人員、有機溶劑作業主管、堆高機操作人員、廢棄物處理等證照課程，108 年共 78 位員工參與 33 項課程，取得相關證照。</p> <p>4.定期舉辦消防訓練及緊急應變求生演練，提升員工消防常識與緊急應變能力。</p> <p>5.本公司健康管理處專責執行員工保護計畫，辦理健康促進活動及講座，進行健康管理，並特約心理諮商所，致力促進全方位健康職場，並於108年榮獲全國績優健康職場-健康管理獎。</p> <p>6.108 年舉辦全體員工健康檢查、人因工程健康講座五場共計 1,712 位參加、健康報告衛教一對一諮詢三場共計 73 位參加，兒童保健診療室、血糖檢測活動、流感疫苗、A 肝疫苗等活動等共 602 位參加等多項檢查，以期提供員工健康之身體。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	<p>公司重視人才發展與培育，培訓項目包含新進人員、專業、工作效能、品質、環安、管理六大類別；積極培育內部講師，打造學習型組織文化；設置專屬訓練教室-「智邦學院」，辦理實體課程；「LMS 線上學習管理系統(Learning Management System)」，提供同仁更迅速、便捷的學習平台；重視直接人員職前培訓，設置專屬模擬訓練中心。視職務需求提供派外訓練與訓練補助(最高補助比例：100%)；為強化語文競爭力，除了每年提供每位員工固定金額的外語訓練補助，於公司內舉辦語文集中培訓班，協助同仁提昇個人工作績效與團隊競爭力。本公司 108 年度舉辦相關議題之教育訓練共計 21,242 小時。</p>	無差異
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V	<p>本公司對客戶健康、安全及隱私相當保護，本公司也於公司網站提供服務聯絡窗口及電子郵件信箱，另於公司網站利害關係人專區也供客戶提問、申訴及建議之管道，公司有專人即時處理，以保障客戶權益。</p> <p>另本公司訂有「客戶報怨管理程序」，針對客戶報怨之問題，公司召集各相關單位共同商討，並訂出解決時間及客戶後續追蹤，直到客戶滿意才結案。</p>	無差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵	V	<p>本公司生產之產品需符合 IECQ QC080000 有害物質管理系要求，公司也針對供應鏈製成產品危害物質準則管理程序 (QPC-CE05 Control Standards for Accton Hazardous Substances)，確保供應鏈符合 ROHS、REACH 等相關國際要求，2019 年有 240 家廠商回覆有害物質相關報告，共調查了 270 個 BOM。</p>	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
循束關規範，及其實施情形？		<p>智邦除了一般品質要求和有害物質管理要求外，也善盡 CSR 企業社會責任，我們符合 RBA 責任商業聯盟行為準則：A. Labor 勞工 B. Health and Safety 健康與安全 C.Environmental 環境 D. Ethics 道德 E. Management Systems 管理系統五大要求並制定供應商 RBA 稽核規範 (WIC-SC02006 Supplier RBA Audit)，確保供應鏈也符合要求。</p> <p>本公司 2019 年無任何廠商違反以下智邦嚴重項目：Labor 勞工(1.1) Free Chosen Employment 自由選擇職業，Labor 勞工(2.1) Child Labor Avoidance 禁止使用童工，Health & Safety 健康與安全(2.1) Emergency Preparedness 應急準備工廠是否有適當的火災探測和滅火裝置；Health & Safety 健康與安全(2.2) Emergency Preparedness 應急準備有流程處理應急準備並評估緊急情況和事件，再通過實施應急方案和應變流程來將緊急情況和事件的負面影響降至最低之程序；Ethics 道德(7.1) Responsible Sourcing of Minerals 在採購礦物時秉承負責任的態度。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	<p>本公司參考國際通用之報告書 GRI 準則，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書。目前公司報告書未透過第三方驗證單位之確信或保證意見。</p>	無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：		<p>本公司已訂定「企業社會責任守則」，履行企業社會責任時，充分考量利害關係人之利益，宜以公平合理方式對待客戶；另也同時要求供應商需遵守供應商社會環境責任協議之規範，期許供應商善盡企業社會責任等，運作上與守則並無差異。</p>	
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：		<p>「財團法人智邦文教基金會」及「社團法人台灣公益服務協會」為智邦科技所屬的兩大公益單位，並由此兩單位共同支持成立「智邦公益館」網站 (www.17885.com.tw)，運用智邦在網路通訊上的專長，協助全台社福團體進行線上募款、活動宣傳，並以「直接救助」(Direct Donation-Direct Help)為理念，號召網友合力協助全台急難救助個案。秉持著「每一顆付出的愛心，將是一粒粒深植的種子，必將長大成蔭，回饋照顧更多需要的人」的理念，希望透過社會大眾的愛心參與，讓社會可以重新窺見真、善、美的境界，並藉此形成善的循環。</p> <p>智邦推動社會公益之二大單位：</p> <p>財團法人智邦文教基金會 (1999 年成立)：扶助偏鄉及弱勢兒童、愛心早餐、助學希望工程。</p> <p>社團法人台灣公益服務協會 (2003 年成立)：扶助全台急難救助個案-提供個案網路募款、急難救助</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因
	是否	摘要說明	

金申請及轉介服務。

智邦推動公益之網路平台：

智邦公益館 (2001 年成立)：扶助全台公益團體，提供公益團體募款平台、訊息發布及宣傳管道。

弱勢家庭急難救助

智邦公益館(www.17885.com.tw)在 2019 年總計幫助了 208 個急難家庭，總協助金額 2,196,000 元。自 2001 年成立以來，總共幫助了 1,559 個家庭，總協助金額 107,664,020 元。智邦不僅提供一個社會救助平台可讓民眾線上直接捐助，更提供了一個急難通報的便利平台，如果發現身邊有朋友正面臨困境，或者本身需要幫助，都可透過平台來尋求協助。自成立以來，集結了來自社會大眾的愛心力量，已幫助了超過 1,500 個家庭度過了生命中的幽谷，讓他們在面對未來時，能看得見希望，在未來的路上有機會可以重拾燦爛的微笑！智邦公益館針對社會的弱勢家庭，主要提供了以下的協助：

- (一) 生活扶助：家中主要經濟負擔者，因遭受緊急災難、重大疾病、重大天然災害導致生活陷於困境的家庭。
- (二) 醫療補助：罹患嚴重傷病，所需醫療費用不是本人或扶養義務人所能負擔者，而且額外增加的醫療費用不在健保局或勞保局給付範圍之內。
- (三) 喪葬補助：弱勢家庭遭遇變故，致生活陷入困境，無法負擔喪葬費用者。
- (四) 緊急災害：重大天然或人為災害導致家庭重大損害，短期內影響生活者。

協助全台公益團體

智邦公益館同時也是公益資源交流的平台，提供國內社福團體，透過網路的力量，傳播各種社會需求與服務資訊，積極有效的尋求社會慈善資源，藉以廣邀企業及社會大眾，有錢出錢，有力出力，共同幫助孤苦無依的弱勢族群。

智邦公益館截至 2019 年底為止，總計擁有 355 個公益團體會員，與 30 萬名個人會員，公益團體透過網站，可即時發布訊息，讓平台成為一個公益資訊的集善地；透過網站，可以進行線上募款，讓公益團體更有力量去幫助更多弱勢；透過網站，也可募集需要的物資及人力。而智邦科技為了讓公益團體在平台的使用上沒有負擔，更自行吸收了網站所有的營運成本，期望能將公益的力量發揮到最大，而在 2019 年透過智邦公益館網站捐助全台公益團體的總金額為 2,029 萬元。

智邦文教基金會

智邦文教基金會長期致力於偏鄉及弱勢兒童的教育提升，期望運用企業的力量縮短偏鄉與平地的教育資源差距並透過長期的投入支持，讓偏鄉弱勢的孩子們能有一個安心學習的環境，將來有機會透過教育，翻轉未來。

(一) 「書送希望」圓夢行動

在耶誕圓夢行動的第 17 年，智邦文教基金會改變往年募集聖誕禮物的型態，邀請偏鄉學校、課輔班老師及孩子們列出心目中的願望書單，並號召同仁一起為偏鄉孩子募集書籍。2019 年協助了新竹南隘國小、雲林蚵寮學堂、南投信義鄉人和國小，總計捐贈了 341 本書籍。期待透過閱讀，撐開孩子的想像力，也撐開孩子的未來。

(二) 新竹市國小孩童愛心早餐

在新竹市，因為位於中、低收入戶邊緣，無法得到政府補助，處於貧窮線邊緣的孩子，至少有上千人。智邦科技自 2014 年開始，集結了集團內部同仁的力量，認養了超過 700 名新竹地區的國小弱勢孩童一年份的愛心早餐，2019 年認養了 146 名小朋友的愛心早餐，我們相信給孩子們一份營養的早餐，提高學習專注力，可以讓他們有機會扭轉未來！

(三) 助學希望工程

智邦文教基金會以「希望透過教育，改變原住民家庭的貧窮循環」為理念，與新竹家扶中心共同推出「智邦助學希望工程」方案，提供五峰、尖石兩所國中學童就學所需的支出。2019 年總計捐助 398,300 元，13 年來已經讓兩千多人次的學童受益，捐助金額超過 500 萬元，智邦助學希

評估項目	運作情形		與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因
	是否	摘要說明	
		望工程並不是針對課業優秀的學童，而是鼓勵努力向上的弱勢學童克服不利的經濟條件，能夠安心上學，藉由教育，改變貧窮的惡性循環。	
(四)		屏東縣海口人社區經營協會弱勢課輔班 屏東縣海口人社區經營協會所開設的弱勢兒童課輔班，孩子們大多因單親、隔代教養、外配等因素，家庭功能不彰，而在課輔班裏有老師們指導孩子們功課，也在孩子行為偏差時給予指導，避免孩子在下課後，因無人照料而誤入歧途。智邦集結集團內同仁的力量，長期贊助支持其課輔班餐費，2019年總計協助187,400元。	
(五)		遠山呼喚「營養午餐計畫」 遠山呼喚為一個來自台灣的國際非營利組織，2015年於尼泊爾震災後，留在當地長期持續以「教育種植計畫」為尼泊爾貧童扭轉教育環境。在執行教育種植計畫的過程中發現，多數學生在早上出門前用過早餐後，之後整天就未再用餐，於是智邦文教基金會贊助尼泊爾廓爾喀一所公立學校一學年的營養午餐費用36萬元，讓300名的孩子，每天都有營養午餐可吃，讓孩子們可以吃飽有足夠的精神來專心學習。	
		社團法人台灣公益服務協會 一向秉持著「哪裡有需要，就往哪裡去」的信念，經過實際訪查，確認需求後，期許在最短時間補足社福團體或偏鄉學校不足的資源。	
(一)		身心障礙照護關懷 2019年為協助身心障礙者得到更適切及更良好的關懷與照護，台灣公益服務協會捐贈華光智能發展中心1張電動洗澡床，以及世光教養院10張病床及輔具。期望能從醫療及生活照護上面著手，減輕身障者家庭及院內之負擔與壓力。	
(二)		偏鄉孩童電腦捐贈 為了提升偏鄉教育資源，特別捐贈台灣愛希望兒童發展協會5個課輔班總計26組全新電腦。期望透過電腦硬體的捐贈，將偏鄉最欠缺的軟體資源：師資引進，縮短教育落差，讓偏鄉的孩子們有機會藉由教育翻轉命運。	
(三)		寒冬送暖圍爐活動 台灣公益服務協會於2019年底協助社福團體春節圍爐活動，捐贈人安基金會新竹分會、陳文成博士紀念基金會與雲林縣老人福利保護協會，總計捐助41萬元。協助寒士、政治受難者、弱勢老人等，讓他們在農曆年節也能感受社會溫暖度過溫馨團圓的時刻。	
(四)		協助貧童健康成長 為協助弱勢兒少免於飢餓、健康成長，台灣公益服務協會捐助安德烈慈善協會6萬元「膳糧愛心套餐」專案，讓貧童能穩定飲食、遠離飢餓。	
(五)		送愛到南迴 為強化南迴身心障礙者自立生活能力，正向支持南迴身心障礙者生涯需求，台灣公益服務協會捐助白永恩神父基金會臺東金崙友善工坊年度經費68萬元，用於長期支持南迴身心障礙者照顧服務，並邀請身心障礙學員以「重生」為概念，一同為智邦科技打造大型裝置藝術「智邦樹」，且將其學員繪畫作品展示於公司，邀請同仁抽空探訪這些美麗的角落。除此之外，智邦也將創作過程拍攝成記錄短片「南迴公路上的智邦樹」，期望透過網路與社群平台的力量，讓這群位於南迴歸線最南端的身心障礙朋友能夠被看見。	